

## VERPLICHTSTELLING

**STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE GROENTEN- EN FRUITVERWERKENDE INDUSTRIE**

## VERPLICHTSTELLING

Bij beschikking van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Volksgezondheid van 23 december 1959, no. 6492 (gepubliceerd in de Nederlandse Staatscourant van 29 december 1959, no. 252) werd - op het desbetreffende verzoek d.d. 13 januari 1959 - het deelnemen in het Bedrijfspensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie (hierna te noemen het fonds) verplicht gesteld met ingang van 1 januari 1960.

In bovenbedoelde beschikking zijn nadien wijzigingen aangebracht bij beschikkingen van:

- 4 oktober 1960, nr. 566, Stcrt. 195;
- 22 december 1961, nr. 6215, Stcrt. 1962, 3;
- 25 juli 1968, nr. 62481A, Stcrt. 151;
- 24 november 1969, nr. 43934, Stcrt. 237;
- 28 december 1979, nr. 47564, Stcrt. 1980, 10;
- 31 december 1982, nr. 46174, Stcrt. 1983, 3;
- 23 december 1985, nr. 4968, Stcrt. 1986, 1;
- 30 december 1987, nr. SVP/87/9800, Stcrt. 1988, 9;
- 2 oktober 1992, nr. SZ/SV/O/92/4112, Stcrt. 1992, 204;
- 18 maart 1996, nr. I-SZW/CK/VCR/951721, stcrt. 1996, 58.

In deze beschikking is deelname in het fonds verplicht gesteld voor de in die beschikking aangeduide werknemers van 25 tot en met 64 jaar werkzaam bij de in die beschikking aangeduide werkgevers.

Met ingang van 1 januari 2007 is de Pensioenwet in werking getreden. De voorschriften in de Pensioenwet houden onder meer in dat:

- de door het fonds gehanteerde minimum toetredingsleeftijd dient te worden verlaagd naar 21 jaar;
- directeuren-grootaandeelhouders niet meer tot de werknemers in de zin van de Pensioenwet worden gerekend;
- de strikte eisen worden gesteld aan de omschrijving van de werkingssfeer in de statuten van het fonds, wat ook gevolgen heeft voor de omschrijving van de werkingssfeer van de verplichtstelling.

Genoemde organisaties achten het daarom gewenst dat:

Het deelnemen in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende industrie per 1 januari 2008 verplicht moet zijn voor werknemers vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de leeftijd van 21 jaar bereiken of de latere datum van indiensttreding tot de eerste dag van de maand waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken. Hierbij moet het begrip werknemer worden gewijzigd ten opzichte van de thans geldende omschrijving omdat de directeuren-grootaandeelhouders niet meer tot de werknemers worden gerekend en de werknemers die in dienst zijn van Lucas Aardenburg B.V., Koninklijke Maatschappij "De Betuwe" en Iglo N.V. niet meer met werknemers worden gelijkgesteld.

Voorts per 1 januari 2001 de *Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfspensioenfonds* vervangen door de *Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000*. De nieuwe wet spreekt niet meer van bedrijfspensioenfonds, maar van bedrijfstakpensioenfonds. Genoemde organisaties achten het gewenst deze wijziging door te voeren in de naam van het fonds. Daarnaast wordt in de tekst van de verplichtstelling de oude wet nog genoemd. Dit dient te worden aangepast.

Daarom verzoeken deze organisaties het besluit tot verplichtstelling van de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie overeenkomstig bovenstaande wens van de betrokken organisaties te wijzigen, zodanig dat het besluit tot verplichtstelling als volgt luidt:

Besluit:

Met inachtneming van de bedoelde wijzigingen luidt de tekst:

- I. de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie met inachtneming van het onder II bepaalde, verplicht te stellen voor de werknemers in dienst van een werkgever in de groenten- en fruitverwerkende industrie, met dien verstande, dat de verplichtstelling aanvangt op de eerste dag van de maand, waarin de werknemer 21 jaar wordt, en eindigt op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan die, waarin de werknemer 65 jaar wordt, wordende ten deze verstaan onder:
  - a. groenten- en fruitverwerkende industrie:
 

het op fabrieksmatige wijze verwerken van:

    - A. groenten, met inbegrip van augurken, koolsoorten, landbouwerwtten, tomaten en zilveruien, alsmede daaruit verkregen halffabrikaten tot
      1. gesteriliseerd produkt;
      2. gedroogd produkt;
      3. gezouten produkt;
      4. vriesprodukt;
      5. tafelzuren;
      6. zuurkool;
      7. sappen.
    - B. fruit en daaruit vervaardigd halffabrikaat tot:
      1. fruitpulp;
      2. jams en geleien;
      3. vruchten op water, sap en siroop, vruchtenpureeën en vruchtenmoes;
      4. konfijtprodukten;
      5. appel- en perensiroopen;
      6. vruchtensappen en vruchtensausen;
      7. appelsap en zoete most;
      8. Nederlandse druivenwijn en vruchtenwijnen;
      9. gedroogd produkt;
      10. vriesprodukt (halffabrikaat en eindprodukt).
  - b. werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon, die in Nederland in een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak de groenten- en fruitverwerkende industrie uitoefent. Met uitzondering van:
    - Lucas Aardenburg B.V.;
    - Koninklijke Maatschappij 'De Betuwe' N.V.;
    - Iglo Nederland B.V.
  - c. werknemer: degene, die met een werkgever een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft, met uitzondering van:
    - a. degene, wiens functie (volgens de ORBA-functieclassificatiemethode) is gewaardeerd met meer dan 194,5 punten ORBA. Zie hiervoor het besluit tot algemeenverbindendverklaring van de cao voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie d.d. 21 mei 2008, Staatcourant 2008, nr. 97;
    - b. degene, die onderwijs geniet aan een instelling van dagonderwijs en als regel slechts arbeid verricht gedurende de perioden, waarin aan deze instellingen geen onderwijs wordt gegeven;
    - c. directeur grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet (Wet van 7 december 2006, Staatsblad 2006, 705).

- II. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 19 november 2010

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze:  
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes.