

**Vragenformulier voorlopige berekening Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie**

1. Naam en voorletters deelnemer : \_\_\_\_\_ (m/v)\*
2. Geboortedatum : \_\_\_\_\_
3. Burger Service Nummer : \_\_\_\_\_
4. Datum indiensttreding : \_\_\_\_\_
5. Gewenste uittredingsdatum : \_\_\_\_\_
6. Had betrokkene eerder kunnen uittreden? Zo ja, per : \_\_\_\_\_
7. Naam werkgever : \_\_\_\_\_
8. Contactpersoon : \_\_\_\_\_ (m/v)\*
9. Telefoonnummer : \_\_\_\_\_
10. Adres werkgever : \_\_\_\_\_
11. Postcode en woonplaats werkgever : \_\_\_\_\_
12. Aansluitidentificatienummer : \_\_\_\_\_

13a. Hoeveel bedroeg het jaarloon, vakantietoeslag, (eindejaars)uitkering en andere vaste loonbestanddelen over de periode van 12 maanden voorafgaande aan 3 maanden voor de vroegst mogelijke ingangsdatum, zie vraag 6 (op fulltime basis)  
: ₣ \_\_\_\_\_ p/j

**(recente salarisstrook bijvoegen)**

13b. Hoeveel bedroeg het jaarloon, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste loonbestanddelen over de periode van 12 maanden voor de periode in vraag 13a. (op fulltime basis)  
: ₣ \_\_\_\_\_ p/j

14a. Heeft de werknemer in de referentieperiode voorafgaand aan de vroegstmogelijke ingangsdatum parttime gewerkt? Zo ja, vul vraag 14 b in.

14b. Van	tot	parttime percentage
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

15. Is de werknemer verzekerd via het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie? : ja/nee

16. Is er (nog) een andere pensioenvoorziening? Ja  Nee

Indien ja : Totale jaarpremie \_\_\_\_\_

Werknemersbijdrage \_\_\_\_\_

17. Komt de werknemer thans in aanmerking voor een uitkering ingevolge WAO/WIA, WW, ZW? : ja/nee\*

Zo ja, is de arbeidsongeschiktheid ontstaan uit het huidige dienstverband/huidige functie? : ja/nee\*

Wat is het percentage arbeidsongeschiktheid : \_\_\_\_\_ %

Wat is het dagloon van de uitkering? : ₣ \_\_\_\_\_

---

**VERKLARING WERKGEVER**

.....  
(plaats)

.....  
(datum)

.....  
(handtekening en stempel)

\* Doorhalen wat niet van toepassing is.