

PENSIOENREGLEMENT 55-PLUSERS

VOOR DEELNEMERS GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1950 (55-PLUSERS)

PER 1 JANUARI 2006

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE GROENTEN- EN FRUITVERWERKENDE
INDUSTRIE**

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1.1

Begripsbepalingen

Voorzover in dit reglement niet uitdrukkelijk anders is bepaald, zijn de begripsbepalingen zoals beschreven in artikel 1 van de statuten op dit reglement van toepassing.

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. partner:
 - I de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - II de ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - III de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.
In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;
- b. gewezen partner:
 - I. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van zijn (haar) deelneming in het fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - II. de partner als bedoeld in dit artikel onderdeel a, sub II, waarvan de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing of omzetting in een huwelijk;
 - III. de partner als bedoeld in dit artikel onderdeel a, sub III, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 5.2 lid 5 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
- c. scheiding:

hieronder wordt in dit reglement verstaan:

 - beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel onderdeel a, sub III;
- d. scheidingsdatum:
 - I. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - II. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;

- III. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel onderdeel a, sub III op grond van artikel 5.2 lid 8 is beëindigd;
- e. arbeidsongeschikt(heid):
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- f. maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;
- g. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
- h. pensioeningangsdatum:
de daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen. De deelnemer kan voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum kiezen. De pensioeningangsdatum ligt dan tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 70 jaar wordt. Indien de deelnemer niet voor vervroeging of uitstel kiest is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum;
- i. loonindexcijfer:
het peil van de lonen op 1 juli van enig jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;
- j. prijsindexcijfer:
het peil van de prijzen op 1 juli van enig jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;
- k. Wet Pensioenverevening:
de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- l. nabestaandenpensioen:
partner- en wezenpensioen.
- m. aanspraakgerechtigde:
de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- n. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan.
- o. pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

- p. pensioenregeling:
 - a. een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
 - b. indien de bijdragende onderneming zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden.
- q. pensioenrecht:
het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
- r. pensioenuitvoerder:
een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft.
- s. uitvoeringsovereenkomst:
de overeenkomst tussen de onderneming en het fonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten en over het toelaten van de onderneming tot de pensioenregelingen van het fonds. De uitvoeringsovereenkomst maakt met ingang van 1 januari 2008 onderdeel uit van dit reglement.
- t. lidstaat:
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- u. toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- v. toeslag:
een verhoging van:
 - a. een pensioenrecht;
 - b. een pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer; of
 - c. een pensioenaanspraak van een deelnemer op grond van een uitkeringsovereenkomst gebaseerd op het middelloonstelsel, mits de verhoging geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van de pensioenovereenkomst;
- w. schriftelijk:
in schrifttekens op papier;
- x. elektronisch:
door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
- y. ouderschapsverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10a lid 1 onder a ten eerste Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
- z. sabbatsverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10a lid 1 onder a ten tweede Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
- aa. studieverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10 a lid 1 onder a ten derde Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;

- bb. levensloopverlof:
verlof als bedoeld in artikel 19g Wet op de loonbelasting 1964;
- cc. uitvoeringsreglement:
de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de pensioenuitvoerder en de werkgevers.
- dd. CAO:
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie.
- ee. werknemer:
de werknemer in de zin van artikel 1, onderdeel e, van de statuten van het fonds.
- ff. beëindiging van de deelneming:
beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door het ingaan van het ouderdomspensioen;
- gg. partnerrelatie:
huwelijk, geregistreerd partnerschap of relatie tussen partners als bedoeld in onderdeel a, onder III.

Overall waar in dit reglement de mannelijke of vrouwelijke vorm wordt gebruikt, geldt het gestelde zowel voor mannen als voor vrouwen. Waar in dit reglement wordt gesproken van arbeidsovereenkomst, wordt bedoeld een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 1.2

Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 in dienst waren bij een aangesloten werkgever, en die:
 - a. verplicht zijn tot deelneming krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000; of
 - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten werkgever, als bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten.

Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld wordt in deze regeling onder deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode verstaan deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode gelegen na 31 december 1982.

2. Het deelnemerschap gaat in:
 - a. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder a, op het tijdstip, waarop de verplichtstelling voor hen van kracht wordt;
 - b. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder b, op het tijdstip waarop zij krachtens overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, voor deelneming in aanmerking komen.

3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens het vierde lid;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in het eerste lid, onder b: wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.

4. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge artikel 7.2 of 7.3 respectievelijk artikel 6.3 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 6.2 van dit reglement wordt voortgezet.

ARTIKEL 1.3

Pensioenaanspraken

1. De deelneming geeft, voor zover in de deelnemingsperiode premie is betaald, aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gepensioneerde;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, van de gewezen deelnemer en van de gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde, die tot deze deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerd, die ten tijde van zijn overlijden door hem werden onderhouden en opgevoed.

2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

4. Tijdens de deelneming is er een nabestaandenpensioen op risicobasis verzekerd voor de partner en kinderen van de deelnemer.

5. De deelnemer en de gewezen deelnemer hebben op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen het recht om (gedeeltelijk) afstand te doen van de aanspraak op partnerpensioen, teneinde het ouderdomspensioen te verhogen.

6. Indien een werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam bij een aangesloten werkgever overlijdt voor het bereiken van de 25-jarige leeftijd bestaat aanspraak op partner- en wezenpensioen volgens het bepaalde in artikel 7.9.

7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

ARTIKEL 1.4

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.4E, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.4J. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

De informatie op grond van artikel 1.4E, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.

5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in 1.4B artikel 3, onderdeel c, artikel 1.4C, onderdeel b, artikel 1.4D, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.4F, onderdeel b, artikel 1.4G, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.4H, onderdeel c, en artikel 1.4I, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 1.4A

Informatie aan de deelnemers bij wijziging van het pensioenreglement

Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

Artikel 1.4B

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. In deze opgave wordt ten aanzien van nabestaandenpensioen aangegeven wat de consequenties zijn van de gekozen wijze van financieren;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 1.4C

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien nabestaandenpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

Artikel 1.4D

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.4E

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, zoals nader bepaald in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 1.4F

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 1.4G

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 7 [Let op: aanpassen indien je artikel 7 vernummert]; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.4H

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 1.4I

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.4J

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

ARTIKEL 1.5

Verplichtingen van de deelnemers en de pensioengerechtigden

De deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.

ARTIKEL 1.6

Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds nietig.

ARTIKEL 1.7

Algemeen voorbehoud

In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

ARTIKEL 1.8

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in een korte termijn herstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 1.9

Karakter pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet

ARTIKEL 1.10Wijziging pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement eenzijdig te wijzigen met inachtneming van de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement. Het uitvoeringsreglement maakt met ingang van 1 januari 2008 onderdeel uit van het pensioenreglement.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

HOOFDSTUK 2

PENSIOENGRONDSLAG

ARTIKEL 2.1

Pensioengevend loon

1. Onder loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste schaalsalaris vermeerderd met vakantietoeslag. Bij de vaststelling van de pensioengrondslag blijven buiten beschouwing de uitkering als bedoeld in artikel 18 van de CAO en alle andere toeslagen onder welke benaming dan ook.
2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling of
 - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens de arbeidsovereenkomst een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, dan wel
 - c. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever,wordt als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

ARTIKEL 2.2

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een jaarbedrag naar boven afgeronde loon tot een maximum verminderd met een franchise.
Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op nihil.
Het maximaal in aanmerking te nemen loon bedraagt voor 2011 € 38.490,-.
Het maximum loon wordt jaarlijks op 1 januari opnieuw vastgesteld, uitgaande van het alsdan van toepassing zijnde maximum schaalsalaris voor werknemers met een functie gewaardeerd met 170-194,5 ORBA-punten en vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Het alsdan vastgestelde bedrag wordt in het reglement vermeld. Zie voor premie en aanspraken in geval van parttime arbeid artikel 7.1 van dit reglement.

2. De franchise bedraagt voor 2011 € 16.496,--. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Op 1 januari van het vaststellingsjaar wordt het franchisebedrag van het voorgaande kalenderjaar vermeerderd met het percentage waarmee de AOW-uitkering aan een ongehuwde pensioengerechtigde (zoals bedoeld in artikel 9, eerste lid, sub a, van de Algemene Ouderdomswet) afwijkt ten opzichte van het bedrag zoals dat gold op 1 januari van het voorgaande jaar. Bedoeld percentage wordt op twee decimalen nauwkeurig afgerond. Het aldus berekende bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond. De franchise bedraagt minimaal de AOW-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag (zoals bedoeld in artikel 9, eerste lid, sub b, en vijfde lid, sub b, van de Algemene Ouderdomswet) vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. Een verlaging van de pensioengrondslag na de vaststelling van de pensioengrondslag op 1 januari van enig jaar is van invloed op de opbouw van pensioenaanspraken.

HOOFDSTUK 3

WERKNEMERSBIJDRAGE

ARTIKEL 3.1

Werknemersbijdrage

1. Van de premie komt een deel ten laste van de deelnemer. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever.
De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is terzake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voorzover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen. Per 1 januari 2008 bedragen de door de werkgever aan het fonds verschuldigde premie en het door de werknemer aan de werkgever verschuldigde aandeel in de premie 15,4% respectievelijk 3% van de pensioengrondslag.
2. De door de werkgever aan het fonds verschuldigde premie en het door de werknemer aan de werkgever verschuldigde aandeel in de premie wordt vastgesteld aan de hand van de onderstaande tabel:

Jaar	Premieaandeel werkgever in percentage van de pensioengrondslag	Premieaandeel werknemer in percentage van de pensioengrondslag
2009	11,40	6,70
2010	11,47	6,63
2011	17,97	6,53
2012	11,62	6,48
2013	11,67	6,43
2014	11,72	6,38
2015	11,78	6,32
2016	11,82	6,28
2017	11,87	6,23
2018	11,92	6,18
2019	11,97	6,13
2020	12,02	6,08
2021	12,05	6,05
2022	12,10	6,00
2023	12,13	5,97

3. De aanpassing van de premieverdeling tussen werkgever en werknemer vindt ten aanzien van de premie over 2009 plaats per 1 april 2009 en vervolgens jaarlijks per 1 januari aan de hand van de in het tweede lid van dit artikel opgenomen tabel.

ARTIKEL 3.2Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen zoals beschreven in het eerste lid van artikel 1.3 de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

HOOFDSTUK 4

OUDERDOMSPENSIOEN

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,5% van de som van de pensioengrondslagen.

Indien de premie is berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag, wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag rekening gehouden.

2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.

ARTIKEL 4.1A

Voortzetting opbouw ouderdomspensioen bij onbetaald verlof

Ingeval de deelnemer gebruik maakt van een vorm van onbetaald verlof als bedoeld in artikel 1.1. onder y, z, aa of bb van dit reglement danwel enigerlei andere vorm van onbetaald verlof, dan zal de opbouw van ouderdomspensioen voortgezet worden gedurende de duur van dit verlof. Een en ander met in achtneming van de bepalingen in artikel 10a lid 1 onder a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Indien het verlof wordt gefinancierd door gebruik van de levensloopregeling, is het bepaalde in de eerste volzin slechts van toepassing, indien het levenslooploon niet minder bedraagt dan 49% van het loon direct voorafgaande aan de aanvang van de verlofperiode.

ARTIKEL 4.2

Flexibilisering

De deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem verzekerde pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- Uitrust van pensioenaanspraken; en
- vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum; en
- hoog/laag uitrust ouderdomspensioen.

Ook een combinatie van deze flexibiliseringsmogelijkheden is toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

De mogelijkheden worden nader beschreven in de artikelen 4.3, 4.4, 4.5 en 4.6.

ARTIKEL 4.3

Uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht op de pensioeningangsdatum afstand doen van zijn aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen.
2. Indien er afstand is gedaan van de aanspraak op partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd.

Onderstaand ruiltarief partnerpensioen (PP)/ouderdomspensioen (OP) geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 65, kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro partnerpensioen.

Het uit de inruil te verkrijgen extra ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 65 is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met het ruiltarief.

	0,246
	0,236
	0,227
	0,218
	0,209
	0,200

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald door middel van interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Het fonds kan, gehoord de actuaris, de seksenutrale ruilvoet, die voor deelnemers en gewezen deelnemers hetzelfde is, per 1 januari van elk kalenderjaar herzien. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet voor nieuwe gevallen aangepast.

Premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen kunnen niet worden ingeruild voor ouderdomspensioen.

3. Als de deelnemer voor de verhoging van het ouderdomspensioen kiest, dient de partner in de zin van artikel 1.1, onder a en c, van het reglement schriftelijk toestemming te verlenen voor het afzien van de aanspraken op partnerpensioen. Deze toestemming kan niet worden herroepen.
4. De (gewezen) deelnemer die geen partner heeft, dient een uittreksel van de Burgerlijke Stand over te leggen waaruit blijkt dat hij geen partner heeft en dient te verklaren dat hij afstand doet van het partnerpensioen en geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op partnerpensioen.
5. De keuze voor afstand van de aanspraak op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen en op de eventueel vóór de pensioendatum reeds verkregen premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
6. De keuze voor afstand van de aanspraak op partnerpensioen heeft betrekking op het totale gecumuleerde partnerpensioen eventueel voortvloeiende uit afzonderlijke deelnemingsperioden en inclusief de eventueel verleende toeslagen op premievrije aanspraken.

ARTIKEL 4.4

Uitruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 4). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen.
2. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid tot uitruil als bedoeld in lid 1.
3. Na uitruil als bedoeld in de leden 1 en 2 bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen.
4. De deelnemer die in het laatste jaar voor de pensioendatum een aanbod heeft gekregen als bedoeld in het tweede lid dient binnen zes maanden na ontvangst van het aanbod aan te geven of gebruik wordt gemaakt van het aanbod. Indien het fonds binnen de hiervoor gestelde termijn geen reactie ontvangt, wordt de deelnemer die gehuwd is dan wel een geregistreerde partner heeft, geacht te hebben gekozen voor uitruil van het ouderdomspensioen voor extra aanspraken op partnerpensioen, zodanig dat na deze uitruil het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt.
5. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioen.

ARTIKEL 4.5

Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum

1. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat voor of na de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd en niet na het bereiken van de 70-jarige leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaardbare actuariële principes. Deze tabel met factoren is opgenomen in bijlage 3 van dit reglement

2. Van vervroeging van het ouderdomspensioen kan slechts sprake zijn indien en voor zover de dienstbetrekking in verband met pensionering wordt beëindigd.
Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds.
Het verzoek wordt slechts gehonoreerd, indien de deelnemer tegenover het fonds verklaart dat hij, voorzover hij het ouderdomspensioen vervroegd laat ingaan, geen dienstbetrekking meer heeft en ook niet het voornemen heeft in zoverre opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan.
De partner in de zin van artikel 1.1, onder a, van het reglement dient schriftelijk te verklaren met de vervroeging van het ouderdomspensioen in te stemmen.

3. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer. Een verzoek tot uitstel wordt slechts gehonoreerd indien een dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar wordt voortgezet.
Het uitstel eindigt wanneer het ouderdomspensioen zo veel wordt verhoogd dat het 100% van het pensioengevende loon bedraagt, doch uiterlijk op de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. .
De partner in de zin van artikel 1.1, onder a, van het reglement dient schriftelijk te verklaren met het uitstel van het ouderdomspensioen in te stemmen.

4. Indien het verlaagde ouderdomspensioen door de keuze van een vervroegde pensioeningangsdatum onder de grens van € 200 zou uitkomen, kan het pensioen op die datum niet ingaan. In dat geval zal een zodanige vervroegde ingangsdatum moeten worden gekozen, dat het pensioen boven die grens blijft uitkomen.

ARTIKEL 4.6

Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen

De deelnemer kan ervoor kiezen het ouderdomspensioen eerst hoger en daarna lager te laten zijn. De verhouding tussen het hoger en het lager ouderdomspensioen is altijd 100:75. De deelnemer kan op de pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen eenmalig kiezen voor één van de volgende perioden met de daarbij behorende percentage van het oorspronkelijke ouderdomspensioen, welke zijn opgenomen in bijlage 5 van dit reglement.

Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, de vermelde percentage aan te passen, waarbij het lage bedrag niet minder bedraagt dan 75% van het hoge bedrag. Indien nabestaandenpensioen is meeverzekerd, heeft de variatie geen effect op de hoogte van het nabestaandenpensioen. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilvoet voor nieuwe gevallen aangepast.

HOOFDSTUK 5

NABESTAANDENPENSIOEN

ARTIKEL 5.1

Partnerpensioen

1. In geval van overlijden tijdens de deelneming bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, en de daarop verleende verhogingen conform artikel 8.1 en met in achtneming van artikel 7.1. Bij de berekening van het jaarlijkse partnerpensioen wordt ervan uitgegaan, dat:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken en ongewijzigd zou hebben voortgeduurd; en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.
2. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.2 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer één jaar vóór zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste arbeidsovereenkomst zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met een percentage, dat verkregen wordt door het loonindexcijfer uit het jaar voorafgaande aan het overlijden, te verhogen met 10.
3. Indien het bepaalde in artikel 4.5, lid 1, toepassing heeft gevonden, ondergaat het partnerpensioen een evenredige verlaging dan wel een evenredige verhoging.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. Bij scheiding na de ingang van het ouderdomspensioen bestaat voor de gewezen partner van de pensioengerechtigde die heeft gekozen voor ouderdomspensioen met meeverzekerd partnerpensioen aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van het partnerpensioen waarop bij pensioeningang aanspraak bestond en de daarop verleende verhogingen.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.4, vijfde lid.

3. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
4. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1. letter a, sub III anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, geldt voor de betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen als aanvullende voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 5.
5. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds worden gemeld, door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan een notaris dan wel aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
6. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1 letter a, sub III aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 5.2A

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.1 letter a niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.1 letter a. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.1 letter a zoals dit luidde op 31 december 2007 werd aangemerkt als partner.

ARTIKEL 5.3

Wezenpensioen

1. In geval van overlijden tijdens de deelneming bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste lid met inbegrip van de daarop verleende verhogingen conform artikel 8.1 en met in achtneming van artikel 7.1. Bij de berekening van het jaarlijkse wezenpensioen wordt ervan uitgegaan, dat:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken en ongewijzigd zou hebben voortgeduurd; en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.
2. Het bepaalde in artikel 5.1, tweede lid, is van toepassing.

3. Het wezenpensioen wordt voor ten hoogste vijf kinderen uitgekeerd. Zijn er meer dan vijf voor het pensioen in aanmerking komende kinderen, dan wordt het maximaal beschikbare bedrag naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling bedoelde vereiste.
Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4

Geen aanspraak op (bijzonder) partner- en wezenpensioen

1. Geen volledige aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien:
 - a. de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar nadat de deelneming laatstelijk is aangevangen;
 - b. de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - het aangaan van het huwelijk;
 - de inschrijving van het geregistreerd partnerschap in de registers van de burgerlijke stand;
 - het verlijden van het notariële samenlevingscontract;
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind;
 - c. de onder b bedoelde handeling heeft plaats gehad na de pensioeningangsdatum.
2. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid bestaat voor de niet-geregistreerde partner bovendien geen volledige aanspraak op partnerpensioen
 - a. indien de deelnemer of gepensioneerde overlijdt binnen één jaar nadat de samenwoning met de partner is aangevangen;
 - b. indien de partner niet middels een uittreksel van het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de deelnemer of gepensioneerde met deze deelnemer of gepensioneerde te hebben samengewoond.
3. In de in het eerste en het tweede lid bedoelde gevallen bestaat slechts aanspraak op een partnerpensioen ter grootte van de aanspraak die zou zijn ontstaan, indien het huwelijk of de partnerrelatie op de dag voorafgaande aan het overlijden zou zijn beëindigd.

4. De partner die of het kind dat de (gewezen) deelnemer door of met zijn/haar medeplichtigheid opzettelijk van het leven heeft beroofd heeft geen recht op partnerpensioen, respectievelijk wezenpensioen.
5. Het bepaalde in het eerste lid onder a en b en het tweede lid onder a is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
6. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

ARTIKEL 5.5

Dekking partner- en wezenpensioen bij verlof

Ingeval de deelnemer gebruik maakt van een vorm van onbetaald verlof dan zal de dekking van partner- en wezenpensioen in stand blijven gedurende de duur van dit verlof. Een en ander met in achtneming van de bepalingen in artikel 10a lid 1 onder a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

ARTIKEL 5.6

Behoud van aanspraak op partner- en wezenpensioen gedurende WW

De gewezen deelnemer die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, dan wel, indien hij niet in Nederland woonachtig is, op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partner- en wezenpensioen.

Bij overlijden van deze gewezen deelnemer binnen de hiervoor omschreven periode wordt de aanspraak op partner- resp. wezenpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 6.1 eerste lid onderdeel b, aangevuld tot 70% resp. 14% van de in artikel 6.1, eerste lid, bedoelde aanspraak op ouderdompensioen als ware die aanspraak niet door automatische uitruil verlaagd.

HOOFDSTUK 6

SLAPERSRECHTEN

ARTIKEL 6.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden vóór het bereiken van de pensioendatum bestaat voor de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op:
 - a. (verlaagd) ouderdomspensioen op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap, nadat automatische uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen overeenkomstig sub b heeft plaatsgevonden, ter grootte van het totaal aan opgebouwde pensioenaanspraken conform artikel 4.1, eerste lid, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 7.1 en 8.1.
 - b. partnerpensioen ter grootte van 70% van het (verlaagde) ouderdomspensioen volgens sub a:
 - c. wezenpensioen per kind ter grootte van 14% van het (verlaagde) ouderdomspensioen volgens sub a.Met betrekking tot voormelde automatische uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór het bereiken van de pensioendatum zijn factoren vastgesteld die in bijlage 4 van dit reglement zijn opgenomen.
2. Indien elders verworven pensioenaanspraken bij het fonds zijn ingebracht wordt ook hierover een aanspraak op premievrije pensioen verleend en is het bepaalde in het eerste en derde lid van overeenkomstige toepassing.
3. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in:
 - artikel 4.1, 4.3, 4.4 en 4.6;
 - artikel 7.4;
 - artikel 1.4, tweede lid.
4. De gewezen deelnemer heeft de gelegenheid te kiezen voor de verzekering van alleen een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen zonder meeverzekerd partner- en wezenpensioen. De uitruil wordt alsdan met terugwerkende kracht tot het einde van de deelneming ongedaan gemaakt. De keuze van de gewezen deelnemer moet uiterlijk 3 maanden na het einde van de deelneming bij het fonds bekend zijn. De partner in de zin van artikel 1.1, onder a en c, dient schriftelijk toestemming voor de keuze van de deelnemer te verlenen of de deelnemer dient ten genoegen van het bestuur aan te tonen geen partner te hebben.
5. Bij scheiding, dan wel beëindiging van het geregistreerde partnerschap na het einde van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen bestaat voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van het partnerpensioen waarop bij het einde van de deelneming aanspraak bestond.
6. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.4, vijfde lid.

ARTIKEL 6.2

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioendatum is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer de deelneming voor een periode van maximaal drie jaar, gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd, de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een ander fiscaal gefaciliteerde ouderdagsvoorziening gebruik maakt;
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen binnen drie jaar vóór de ingangsdatum van het pensioen, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.

2. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voor te zetten dan het in het eerste lid genoemde maximum van drie jaar:
 - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en het bepaalde in artikel 7.2 en 7.3 niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
 - indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt;
 - indien er sprake is van FVP-voortzetting dan is vrijwillige voortzetting mogelijk overeenkomstig artikel 6.3 over de periode dat de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) een bijdrage verstrekt.

Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.

3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd naar een percentage dat wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag waarvan het bedrag op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als in artikel 7.2, vijfde lid, is bepaald ten aanzien van de pensioengrondslag voor de premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt echter geen rekening gehouden met het bepaalde in de eerste volzin van genoemde bepaling en wordt in plaats van "premienvrije deelneming" gelezen "voortgezette deelneming".
4. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.

5. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 1.2, eerste en tweede lid, 3.1 en 3.2, 7.2, tweede lid, en 7.3, eerste lid, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
 - a. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 7.2, eerste lid, verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;
 - b. als pensioengrondslag bedoeld in artikel 7.1, vijfde lid, artikel 5.1 tweede lid en artikel 5.4, tweede lid, aangemerkt de pensioengrondslag, waarover ingevolge het derde lid van dit artikel premie wordt betaald.

6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd van maximaal 3 jaar is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. indien niet meer wordt voldaan aan de gronden als bedoeld in het tweede lid waarvoor de voortzetting werd toegestaan;
 - c. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - d. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - e. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die, hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - f. door het overlijden van de deelnemer.

ARTIKEL 6.3

Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 6.4 wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;

- g. nabestaandenpensioen:
het (bijzondere) partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
- h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
- i. wachtperiodepercentage: $\frac{\text{Werkloosheidsperiode} - 180 \text{ kalenderdagen}}{\text{Werkloosheidsperiode}} \times 100\%$
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 6.2 (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Het eventuele verschil tussen de voor de hierbedoelde FVP-voortzetting benodigde premie en de FVP-voortzettingbijdrage, waarbij het wachtperiodepercentage gesteld wordt op 100, komt voor rekening van het fonds. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
 3. Wanneer echter aan de hier bedoelde werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingbijdrage.
 4. Het in de eerste volzin van het tweede lid bepaalde is ook van toepassing indien en zodra de bedoelde werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage voor gedeeltelijke FVP-voortzetting, behoort tot de kring van personen die, hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling, echter met dien verstande dat bij de vaststelling van de aanspraken op grond van de FVP-voortzetting rekening wordt gehouden met de aanspraken uit de verplichte deelneming in het fonds en/of uit de andere pensioenregeling.
 5. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de FVP-voortzetting - zoals deze laatstelijk van toepassing was - gecontinueerd zolang er recht bestaat op de Ziektewetuitkering. De premie hiervoor komt voor rekening van het fonds.
 6. De deelnemer als bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximumuitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO dan wel 35% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, heeft - ongeacht of de in het vierde lid bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 7.2 respectievelijk artikel 7.3.

ARTIKEL 6.4

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een partnerpensioen conform het bepaalde in artikel 5.1, 5.2 en 5.5 alsmede voor wezenpensioen conform het bepaalde in artikel 5.4 en 5.5. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen, alsmede het wezenpensioen, komt het ontbrekende deel van de koopsom voor rekening van het fonds.

HOOFDSTUK 7

BIJZONDERE SITUATIES

ARTIKEL 7.1

Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

1. Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:
 - a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur;
 - b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
 - c. het premiepercentage voor de deelnemer bedoeld in artikel 3.1, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
 - d. het in artikel 4.1, eerste lid, vermelde percentage voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar, waarover premie is betaald met toepassing van het hierboven onder c bepaalde, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk.
2. Indien de deelnemer meer uren werkt dan de in het eerste lid genoemde overeengekomen wekelijkse arbeidsduur, wordt het in onderdeel a bedoelde percentage aangepast aan de werkelijke arbeidsduur, waarbij dit percentage nooit meer dan 100 zal bedragen. Het bepaalde in de vorige volzin is van toepassing vanaf 1 april 2002.

ARTIKEL 7.2

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO

1. Voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is, wordt bij een arbeidsongeschiktheid van 25 tot 45% een kwart van de premie, bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 65% de helft van de premie en bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
2. Het bestuur is bevoegd te bepalen, dat de (helft of een kwart van de) premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van de arbeidsovereenkomst zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip tenminste 25% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.

3. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die overlijdt vóór het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest;
 - b. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn.

4. Zolang de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is wordt de volledige premie, zolang de deelnemer half arbeidsongeschikt is wordt de helft van de premie en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is wordt een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald. Onder "volledig arbeidsongeschikt" wordt in dit artikel verstaan: 65% of meer arbeidsongeschikt, onder "half arbeidsongeschikt": 45% of meer, doch minder dan 65% arbeidsongeschikt, en onder "gedeeltelijk arbeidsongeschikt": 25% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt.

5. De volle, de helft respectievelijk een kwart van de premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.2 zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer onmiddellijk voor het begin van de maximum-uitkeringstermijn zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer nadien is gestegen, te verhogen met 10.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.2, eerste en tweede lid. Daarbij wordt het loon waarnaar de pensioengrondslag in het voorgaande jaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer als bedoeld in artikel 1.1, sub h. Als het loon waarnaar de grondslag in het vorige kalenderjaar was vastgesteld wordt genomen de laatste pensioengrondslag in dat jaar vermeerderd met de in dat jaar geldende franchise.

6. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vijfde lid.

7. De aanspraken en pensioenen, waarop de halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft worden, met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van de helft respectievelijk een kwart van de pensioenaanspraken, die bij volledige premievrije deelneming zouden ontstaan. Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen waarin een werkgever deelnemer in dienst heeft, die recht heeft op halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming.

8. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
- niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving.
In afwijking van het hier bepaalde wordt voor de deelnemer buiten beschouwing gelaten het ongeschikt zijn tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of het arbeidsongeschikt zijn bij laatstelijke aanvang van de deelneming, voorzover dit niet van invloed is op de geschiktheid tot de uitoefening van de arbeidsovereenkomst. Het fonds bepaalt alsdan de mate van premievrije deelneming;
 - binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
 - de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
9. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
- zodra de pensioendatum door hem is bereikt;
 - indien hij niet langer tenminste 25% arbeidsongeschikt is;
 - indien hij terzake van een na de ingang van de premievrije deelneming aangevangen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is in het onder c. bedoelde geval niet van toepassing indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk of half arbeidsongeschikt is en/of indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening.

Het bestuur stelt richtlijnen vast voor de gevallen, waarin de hier bedoelde half of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, in verband met zijn andere pensioenvoorziening, (in totaal) meer aanspraken verkrijgt dan hij bij hele premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. De aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming worden met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening.

10. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid:
- met ingang van een door het fonds te bepalen datum toepassing vindt, ook al zou daarop volgens het bepaalde in het achtste en negende lid niet of niet langer recht bestaan;
 - met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum- uitkeringstermijn gedeeltelijk-, half- of volledig arbeidsongeschikt wordt;
 - met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer tenminste 25% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom tenminste 25% arbeidsongeschikt wordt.

11. Deze bepaling heeft betrekking op de half- of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering en die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in het zevende lid van dit artikel, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval in zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage of het niet langer toepasselijk zijn van het bepaalde in het dertiende lid van dit artikel.
12. In de gevallen, waarin op 1 januari 1983 volgens de tot deze datum geldende bepalingen van het pensioenreglement aanspraak bestaat op premievrije deelneming in verband met volledige arbeidsongeschiktheid, wordt met ingang van 1 januari 1983 het bepaalde in dit hoofdstuk toegepast. Daarbij wordt de pensioengrondslag gesteld op € 2.419,- per jaar, indien het betreft een mannelijke deelnemer en op € 2.312,- per jaar, indien het betreft een vrouwelijke deelnemer.
13. Indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever ontvangt. Het bovenstaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 6.3.
14. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, wier volledige-, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

ARTIKEL 7.3

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.

2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer dient vanwege zijn arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) te zijn ontslagen, en
 - de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering, niet zijnde een vervolgitkering, en
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen één jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.
3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens kan indexering plaatsvinden op basis van het bepaalde in artikel 8.1.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zonodig opnieuw bepaald.

5. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt danwel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
 - e. indien de deelnemer geen loongerelateerde WIA-uitkering, waaronder niet wordt verstaan een vervolgitkering, meer heeft.

In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemning in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelneming verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

6. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing, indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage.
7. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
- de gewezen deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
 - het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
 - de gewezen deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een loongerelateerde WIA-uitkering, , en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen.

Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke gewezen deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%..

8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

ARTIKEL 7.4

Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. In afwijking van artikel 1.1 onder c wordt in dit artikel onder scheiding verstaan, een scheiding waarop de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan € 200,-.
2. De (gewezen) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.

3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1.
4. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
5. De partners kunnen bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
7. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden toeslagen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, danwel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om de waarde van de aanspraken op eigen ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1, van de gewezen partner over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder, onder gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 7.6.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.

12. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
13. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap. In plaats van “de huwelijkssluiting” wordt dan gelezen “het aangaan van het geregistreerd partnerschap” en in plaats van “huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding” wordt dan gelezen “partnerschapsvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de beëindiging van het geregistreerd partnerschap”.

ARTIKEL 7.5

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht geldt slechts in geval van een individuele waardeoverdracht, indien wordt voldaan aan de artikelen 71, 74, 76, 85, 86 of 91 van de Pensioenwet.
2. De gewezen deelnemer dient bij toepassing van artikel 71, 76 of 85 de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden bij toepassing van artikel 71, 74 of 76 de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 7.6

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld, waarbij aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen worden verkregen in de verhouding 100:70:14.

ARTIKEL 7.7Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 7.8Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na overdracht van de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

HOOFDSTUK 8

AANPASSING PENSIOENEN

ARTIKEL 8.1

Toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de helft van het loonindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken van deelnemers worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de helft van het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

3. Of er een toeslag wordt verleend en in welke mate is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds en van het oordeel van het bestuur en de actuaris over de financiële positie van fonds. In het verleden verleende toeslagen geven geen zekerheid over toeslagen in de toekomst.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste en tweede lid wordt een volgende verhoging berekend over het bedrag van het ouderdomspensioen inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende toeslag(en).

HOOFDSTUK 9

AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOENEN

ARTIKEL 9.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd uit eigen beweging een pensioen toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 9.2

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, aan het einde van elke kalendermaand, voor het eerst in de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen, telkens aan het einde van elke termijn, wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. Reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaren tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze opeisbaar zijn geworden, tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet tijdig te hebben kunnen opeisen of het bestuur om anderen redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt na overlijden van de pensioengerechtigde aan het fonds vijf jaar nadat deze opeisbaar is geworden.

ARTIKEL 9.3

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming
 - klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen, tenzij anders bepaald, beperkt tot een bedrag van € 200. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.
3. In de artikelen 9.4 en 9.5 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
4. Of een jaarlijks pensioen onder de € 200,- ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 9.4 en 9.5 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder de € 200,- komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 2 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 9.4

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar en een maand na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen 2 jaar na einde deelneming:
 - de pensioendatum wordt bereikt of
 - een waardeoverdracht wordt gestart,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.

3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum binnen twee jaar en een maand na beëindiging van de deelneming ligt. In dat geval is het toetsmoment conform de Pensioenwet de pensioendatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar en een maand over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over.
Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.5

Afkoop klein partner- en wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
Indien er een gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen worden afgekocht, indien ook het partnerpensioen wordt afgekocht en het wezenpensioen kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 9.3, lid 2.
Indien er geen gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen worden afgekocht, indien het wezenpensioen kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 9.3, lid 2.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.6

Vervallen

Overgangsbepalingen Afkoop

ARTIKEL 9.7

Algemene bepaling over afkoop van kleine pensioenen

De volgende overgangsbepaling geldt voor kleine pensioenen waarbij

- de deelneming vóór 2007 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd of
- het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het (bijzondere) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007.

Daarbij wordt uitgegaan van de aanspraken op de toetsdatum inclusief de verleende toeslagen.

ARTIKEL 9.8

Vervallen.

ARTIKEL 9.9

Afkoop als de deelneming is geëindigd in 2006

Als de deelneming in 2006 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2008 lager dan € 200,-, dan vindt afkoop plaats met inachtneming van de wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodiek uitgekeerd.

ARTIKEL 9.10

Afkoop als de ingang van het pensioen vóór 2007 ligt

- a. Als het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op ouderdomspensioen op 1 januari 2007 lager is dan € 200,-, dan vindt afkoop plaats tenzij de gepensioneerde bezwaar maakt tegen de afkoop.

Wordt er bezwaar gemaakt, dan wordt de periodieke uitkering van het ouderdomspensioen voortgezet.

- b. Als het (bijzonder) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan € 200,-, dan vindt afkoop plaats mits de (gewezen) partner met de afkoop instemt.

Wordt er geen instemming verleend, dan wordt de periodieke uitkering van het (bijzondere) partnerpensioen voortgezet.

- c. Indien de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007 en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen op de datum van scheiding lager is dan € 200,-, dan vindt afkoop plaats, mits de gewezen partner met de afkoop instemt.

Wordt er geen instemming verleend, dan behoudt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen in de vorm van een periodieke uitkering.

HOOFDSTUK 10

VRIJSTELLINGSREGELINGEN

ARTIKEL 10.1

Vrijstelling van de Verplichtstelling

De werknemers en werkgevers kunnen vrijstelling van de verplichte deelneming en premiebetaling aan het fonds verkrijgen. In het Vrijstellingsbesluit bij de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 staat vermeld:

- a. in welke gevallen vrijstelling wordt verleend;
- b. aan welke voorschriften moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- c. welke voorschriften het fonds aan de vrijstelling mag verbinden;
- d. in welke gevallen en onder welke voorwaarden het fonds een verleende vrijstelling kan intrekken.

ARTIKEL 10.2

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

De regeling gemoedsbezwaren is opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.

HOOFDSTUK 11

AANSPRAKEN TERZAKE VAN DEELNEMING IN HET FONDS VÓÓR 1 JANUARI 2001

ARTIKEL 11.1

Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen reglement met aanspraken ingevolge dit hoofdstuk

1. De aanspraken bedoeld in de voorgaande hoofdstukken kunnen worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in de artikelen 11.1, tweede lid, 11.2 en 11.3 van dit reglement.
2. Indien de deelneming is aangevangen vóór 1 januari 1983 en onafgebroken heeft voortgeduurd tot de na deze datum liggende pensioendatum of de datum van eerder overlijden wordt het pensioen, nadat dit is vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, bij de ingang van het pensioen zonodig aangevuld tot een garantiebedrag.

Het bestuur is bevoegd in naar zijn oordeel daarvoor in aanmerking komende gevallen onderbrekingen van korte duur buiten beschouwing te laten.

3. Het in het vorige lid bedoelde garantiebedrag is gelijk aan het bedrag van het pensioen waarop op de ingangsdatum aanspraak zou hebben bestaan als het op 31 december 1982 geldende pensioenreglement ongewijzigd van toepassing zou zijn gebleven. Als ingangsdatum van het naast een ingegaan ouderdomspensioen verzekerde partner- of wezenpensioen wordt beschouwd de datum van ingang van het ouderdomspensioen.
4. Na de ingangsdatum van het pensioen is op de aanvulling tot het garantiebedrag het bepaalde in artikel 8.1 van toepassing.

ARTIKEL 11.2

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 2000 geldende pensioenreglement van het fonds treedt op 1 januari 2001 buiten werking.
2. Behoudens het bepaalde in dit en het volgende artikel worden de aanspraken en ingegane pensioenen beheerst door het bepaalde in het buiten werking getreden reglement.
3. Het bepaalde in de artikelen 4.1, 4.4, 4.5 en 8.1 zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 11.3Verhoging van de aanspraken berustende op het vervallen reglement

- 1 Op de aanspraken en ingegane pensioen berustende op het per 31 december 2000 buiten werking getreden reglement kunnen, voor zover de middelen van het fonds dit toelaten en gehoord de actuaris, jaarlijks achteraf toeslagen worden verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.1.
2. Indien door de pensioengerechtigde is gekozen voor ouderdomspensioen met meeverzekerd partnerpensioen, wordt een toeslag op de aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk respectievelijk de partnerregistratie van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde.

HOOFDSTUK 12

OVERIGE BEPALINGEN

ARTIKEL 12.1

Vervallen

ARTIKEL 12.2

Vervallen.

ARTIKEL 12.3

Slotbepaling

Het bestuur en de werkgevers zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

ARTIKEL 12.4

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2001 en is laatstelijk gewijzigd per 20 mei 2011.

BIJLAGE 1Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren (artikel 10.2)**Artikel 1**Inleidende bepalingen

1. Deze regeling geeft uitvoering aan het bepaalde in artikel 10.15 van het pensioenreglement en kan worden aangehaald als de regeling “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
2. De definitiebepalingen zoals elders opgenomen in de regeling van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie zijn op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren” van gelijke toepassing.
3. Het bestuur zoals bedoeld in artikel 8, eerste lid van de statuten is bevoegd om uitvoering te geven aan de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
4. Het bepaalde in artikel 14 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.

Artikel 2Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.

4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 3

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeverdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 4

Spaarrekening

1. De ingevolge artikel 3 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden per 1 januari van elk boekjaar geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdraving plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.

2. Het spaartegoed wordt aan de werknemer in gelijke termijnen na het bereiken van de pensioendatum gedurende 15 jaar uitgekeerd, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden.
3. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 5

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt onder de € 200,-, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 6

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden € 200,-, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7

Eindigen van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

BIJLAGE 2

Afkoopfactoren pensioen, in verband met afkoop wegens gering bedrag (zie artikel 9.3.zesde lid)

Leeftijd	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaaend pensioen	Leeftijd	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaaend pensioen
20	5,3128	1,6674	31,5315	66	14,7441	4,6242	16,4197
21	5,4365	1,7077	31,3441	67	14,2345	4,6695	15,9289
22	5,5625	1,7493	31,1504	68	13,7196	4,7099	15,4290
23	5,6907	1,7931	30,9510	69	13,2012	4,7446	14,9206
24	5,8211	1,8390	30,7460	70	12,6783	4,7739	14,4050
25	5,9539	1,8868	30,5351	71	12,1528	4,7958	13,8834
26	6,0883	1,9366	30,3185	72	11,6289	4,8067	13,3576
27	6,2235	1,9875	30,0964	73	11,1054	4,8083	12,8268
28	6,3595	2,0392	29,8687	74	10,5848	4,7988	12,2921
29	6,4963	2,0924	29,6354	75	10,0703	4,7758	11,7557
30	6,6341	2,1463	29,3969	76	9,5659	4,7356	11,2187
31	6,7725	2,2022	29,1518	77	9,0733	4,6773	10,6814
32	6,9115	2,2603	28,9005	78	8,5892	4,6046	10,1458
33	7,0511	2,3209	28,6425	79	8,1151	4,5173	9,6142
34	7,1913	2,3832	28,3781	80	7,6489	4,4183	9,0875
35	7,3321	2,4480	28,1070	81	7,1947	4,3059	8,5692
36	7,4739	2,5143	27,8292	82	6,7539	4,1813	8,0598
37	7,6173	2,5823	27,5448	83	6,3264	4,0454	7,5604
38	7,7623	2,6515	27,2537	84	5,9104	3,9022	7,0739
39	7,9088	2,7223	26,9560	85	5,5131	3,7477	6,6021
40	8,0568	2,7951	26,6513	86	5,1299	3,5878	6,1450
41	8,2077	2,8697	26,3397	87	4,7625	3,4236	5,7058
42	8,3628	2,9466	26,0212	88	4,4142	3,2547	5,2876
43	8,5224	3,0254	25,6958	89	4,0898	3,0786	4,8929
44	8,6865	3,1068	25,3634	90	3,7888	2,8976	4,5177
45	8,8558	3,1896	25,0246	91	3,5078	2,7184	4,1627
46	9,0323	3,2728	24,6786	92	3,2566	2,5324	3,8334
47	9,2185	3,3555	24,3259	93	3,0195	2,3514	3,5243
48	9,4147	3,4382	23,9671	94	2,8084	2,1669	3,2339
49	9,6221	3,5187	23,6029	95	2,5941	2,0038	2,9534
50	9,8415	3,5971	23,2332	96	2,4058	1,8390	2,7030
51	10,0741	3,6745	22,8578	97	2,2278	1,6816	2,4725
52	10,3216	3,7504	22,4761	98	2,0623	1,5310	2,2674
53	10,5844	3,8262	22,0875	99	1,9097	1,3955	2,0820
54	10,8645	3,9003	21,6922	100	1,7721	1,2698	1,9095
55	11,1627	3,9733	21,2902				
56	11,4797	4,0450	20,8810				
57	11,8164	4,1148	20,4653				
58	12,1743	4,1812	20,0443				
59	12,5537	4,2446	19,6169				
60	12,9550	4,3047	19,1836				
61	13,3765	4,3633	18,7433				
62	13,8169	4,4207	18,2952				
63	14,2772	4,4742	17,8401				
64	14,7541	4,5263	17,3760				
65	15,2469	4,5762	16,9022				

De afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen per 1 januari van elk kalenderjaar worden herzien.

BIJLAGE 3

Vervroegings- of uitstelfactoren ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 4.5, eerste lid.

Tabel korting opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij vervroegde ingang

Leeftijd	Vervroegingsfactor
60	0,7334
61	0,7781
62	0,8267
63	0,8796
64	0,9372
65	1,0000

De tabel dient als volgt te worden gelezen: indien het ouderdomspensioen vervroegd ingaat, wordt het opgebouwde ouderdomspensioen (ingaaend op leeftijd 65) op de vervroegde ingangsdatum vermenigvuldigd met de in de tabel vermelde factor. Als bijvoorbeeld een 60-jarige deelnemer een ouderdomspensioen heeft opgebouwd van € 10.000 (met ingangleeftijd 65 jaar), bedraagt het ouderdomspensioen bij directe ingang op 60 jaar € 10.000 * 0,7334 = € 7.334,--.

Tabel verhoging opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij verlate ingang

Leeftijd	Ophogingsfactor
65	1,0000
66	1,0693
67	1,1468
68	1,2335
69	1,3308
70	1,4401

De tabel dient als volgt te worden gelezen: indien de pensioendatum wordt uitgesteld, wordt het opgebouwde ouderdomspensioen (op leeftijd 65) op de uitgestelde ingangsdatum vermenigvuldigd met de in de tabel vermelde factor. Als bijvoorbeeld een deelnemer op 65-jarige leeftijd een ouderdomspensioen heeft opgebouwd van € 10.000 en besluit de pensioendatum uit te stellen tot 67 jaar, bedraagt het ouderdomspensioen bij directe ingang op 67-jarige leeftijd 1,1468 * € 10.000 = € 11.468,--.

Bij niet gehele leeftijden worden de ruilfactoren bepaald door middel van interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

BIJLAGE 4

Leeftijdsafhankelijke factoren uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij uitdiensttreding ingevolge artikel 6.1, eerste lid.

Tabel A Verhoging ouderdomspensioen door inruil van opgebouwd partnerpensioen

Onderstaand ruiltarief PP/OP geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op de pensioendatum, kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro partnerpensioen. Het uit de inruil te verkrijgen extra ouderdomspensioen op de pensioendatum is dan gelijk aan het bedrag van let in te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Ruiltarief PP/OP
60	0,1590
61	0,1649
62	0,1711
63	0,1775
64	0,1843
65	0,1916

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Tabel B Uitruil ouderdomspensioen naar partnerpensioen op pensioeningangsdatum (artikel 4.4 van het pensioenreglement)

Uitruil ouderdomspensioen naar partnerpensioen op pensioeningangsdatum (artikel 4.4 van het pensioenreglement)

Leeftijd	Factor
60	3,6929
61	3,5397
62	3,3904
63	3,2472
64	3,1073
65	2,9711
66	2,8379
67	2,7079
68	2,5826
69	2,4622
70	2,3455

Deze factoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen per 1 januari van elk jaar door het fonds, gehoord de actuaris, worden herzien.

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Tabel C Uitrustarief ouderdomspensioen naar partnerpensioen bij beëindiging van de deelneming (artikel 4.4 van het pensioenreglement)

Onderstaand ruiltarief OP/PP geeft aan hoeveel euro partnerpensioen kan worden verkregen bij het uitrusten van 1 euro opgebouwd ouderdomspensioen (met ingangleeftijd 65).

Het uit de inruil te verkrijgen extra partnerpensioen is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen ouderdomspensioen (met ingangleeftijd 65) vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Uitrustarief ouderdomspensioen naar partnerpensioen bij beëindiging van de deelneming (artikel 4.4 van het pensioenreglement)

Leeftijd	Factor
20	2,9168
21	2,9135
22	2,9096
23	2,9036
24	2,8957
25	2,8864
26	2,8752
27	2,8635
28	2,8514
29	2,8381
30	2,8248
31	2,8098
32	2,7929
33	2,7740
34	2,7541
35	2,7326
36	2,7108
37	2,6886
38	2,6669
39	2,6451
40	2,6229
41	2,6007
42	2,5787
43	2,5574
44	2,5361
45	2,5159
46	2,4983
47	2,4846
48	2,4740
49	2,4681
50	2,4668
51	2,4692
52	2,4761
53	2,4862
54	2,5010
55	2,5201

56	2,5435
57	2,5715
58	2,6053
59	2,6444
60	2,6891
61	2,7375
62	2,7895
63	2,8467
64	2,9071
65	2,9711

Deze factoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen per 1 januari van elk jaar door het fonds, gehoord de actuaris, worden herzien.

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Tabel D Uitrui ouderdomspensioen in tijdelijk pensioen tot 65 jaar tijdelijk pensioen is 2 maal AOW

Onderstaand ruiltarief OP/TOP geeft aan hoeveel euro tijdelijk ouderdomspensioen kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro ouderdomspensioen. Het uit de inruil te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Factor
60	2,7515
61	3,5057
62	4,7690
63	7,3037
64	14,9223

Bij niet gehele leeftijden tussen 55 en 64 worden de ruilfactoren bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Deze factoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen per 1 januari van elk jaar door het fonds, gehoord de actuaris, worden herzien.

BIJLAGE 5

Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen (artikel 4.6 van het pensioenreglement)

Ingangs leeftijd	Percentage hoog	Percentage laag
5 jaar		
60	122	92
61	122	92
62	122	91
63	122	91
64	121	91
65	121	91
66	121	90
67	120	90
68	120	90
69	119	90
70	119	89

Ingangs leeftijd	Percentage hoog	Percentage laag
10 jaar		
60	115	86
61	114	86
62	114	85
63	113	85
64	113	85
65	113	84
66	112	84
67	112	84
68	111	83
69	110	83
70	110	82

Deze factoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en kunnen per 1 januari van elk jaar door het fonds, gehoord de actuaris, worden herzien.