



# Pensioeninformatie voor HR-medewerkers



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de  
Groenten- en Fruitverwerkende Industrie



# Inhoudsopgave

Deze brochure ...	3
Feitjes over pensioen ...	3
Let op!	3
Contact met pensioenfondsv Groenten en Fruit	3
1. De medewerker komt nieuw in dienst	4
2. Wijzigingen in de werksituatie van uw medewerker	6
3. Veranderingen in de privé situatie van uw medewerker	7
4. Uw medewerker verlaat de organisatie	9
5. Uw medewerker heeft zijn pensioendatum in zicht	11
Begrippenlijst	13
Nuttige internetadressen	14
Colofon	15

# Deze brochure...

Is ontwikkeld door het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie (pensioenfonds Groenten en Fruit) voor HR-medewerkers bij de aangesloten werkgevers zodat zij eenvoudig praktische pensioeninformatie in 1 overzicht hebben om medewerkers te voorzien van deze informatie.

## Feitjes over pensioen...

- Wordt opgebouwd gedurende het werkzame leven.
- Is een inkomen vanaf pensionering.
- Het pensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering die vanaf 65-jarige leeftijd door de overheid wordt betaald.
- Is voor veel medewerkers vaak een onbekend onderwerp waardoor een eventueel pensioentekort niet tijdig wordt herkend.
- Op het pensioenoverzicht dat de medewerker jaarlijks ontvangt, blijkt hoeveel pensioen er is en wordt opgebouwd.
- Medewerkers dienen zelf keuzes te maken voor hun pensioen.
- Er bestaat in sommige situaties recht op een nabestaandenpensioen voor de partner en kinderen na overlijden.
- Wordt vaak beïnvloed door gebeurtenissen in het leven, zoals samenwonen en arbeidsongeschiktheid.
- Het pensioenfonds Groenten en Fruit probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde prijs- en loonontwikkeling in de sector. Of en in hoeverre daadwerkelijk een toeslag wordt verleend, hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds Groenten en Fruit. De graadmeter voor de mate van verhoging is de dekkingsgraad.

## Let op!

- Pensioen is een complex onderwerp. Geef zelf geen inhoudelijke pensioenadviezen, maar neem hiervoor contact op met pensioenfonds Groenten en Fruit.

## Contact met pensioenfonds Groenten en Fruit

- 0900-22 55 783
- [www.groentefruitpensioen.nl](http://www.groentefruitpensioen.nl)



# 1. De medewerker komt nieuw in dienst

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
De medewerker komt in dienst en verlaat binnen 2 maanden de organisatie	In principe geen, want pensioenfonds Groenten en Fruit kent geen wachttijd. De medewerker bouwt dus over 2 maanden pensioen op.	U meldt de medewerker bij indiensttreding aan. Dat kan via PLATO. Gaat hij uit dienst? U meldt hem af via PLATO.
De medewerker heeft een functie van meer dan 194,5 ORBA punten	De medewerker valt niet onder de verplichtstelling van de pensioenregeling. Deze verplichtstelling geldt uitsluitend voor medewerkers met een functie tot 194,5 ORBA punten.	U kunt de medewerker niet aanmelden voor de verplicht-gestelde basisregeling. U kunt wel een vrijwillige aansluiting afsluiten voor de medewerkers met een functie van meer dan 194,5 ORBA punten. Deze regeling is gelijk aan de verplichte basisregeling. Daarnaast is het voor zowel de verplichtge-stelde basisregeling als voor de vrijwillige aansluiting mogelijk een excedentregeling af te sluiten, bijvoorbeeld voor de pensioenopbouw boven het maximum loon van de basisre-geling.
De medewerker komt van een bedrijf in dezelfde bedrijfstak	Dan heeft hij al pensioen opgebouwd bij pensioenfonds Groenten en Fruit en blijft hij gewoon deelnemer. Zijn pensioen-opbouw loopt automatisch door.	U meldt uw medewerker aan met de datum van indiensttre-ding. <b>👉 Let op: als de datum van indiensttreding niet aansluit op de ontslagdatum bij de vorige werkgever, kan dat gevolgen hebben voor eventuele overgangsrechten van de deelnemer. Neem dan contact op met ons.</b>
De medewerker komt van een bedrijf buiten de bedrijfstak	Dan heeft hij waarschijnlijk pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds. Hij kan kiezen voor a. waardeoverdracht: de opgebouwde pensioenrechten worden overgeheveld naar pensioenfonds Groenten en Fruit of b. het laten staan van zijn pensioen bij het andere pensioen-fonds. <b>👉 Kijk in de Begrippenlijst of op <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> voor meer informatie over waardeoverdracht.</b>	a. Uw medewerker kijkt op zijn jaarlijkse pensioenoverzicht bij welk pensioenfonds hij pensioen opbouwde. Daarna vraagt hij waardeoverdracht aan via het formulier dat hij van ons ontvangt. Dit dienen wij binnen 6 maanden na aanvang deelname te ontvangen. b. Kiest de medewerker ervoor om het pensioen bij het vorige pensioenfonds te laten staan? Dan hoeft hij verder niets te doen.

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
De medewerker heeft een partner	<p>De partner kan recht hebben op een partnerpensioen als de medewerker overlijdt. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. er is sprake van een gehuwd of geregistreerd partnerschap of:</li> <li>a. er is een notariële samenlevingsovereenkomst waarin de partner als begunstigde is aangewezen voor het partnerpensioen.</li> </ul> <p>Voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950 die voor 1 januari 2006 werkzaam waren in de bedrijfstak is het partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Als deze deelnemer al voor 2001 pensioen bij ons opbouwde is er ook partnerpensioen opgebouwd. Voor de overige deelnemers wordt partnerpensioen opgebouwd.</p> <p><b>👉 Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b></p>	<p>In dit geval hoeft u of de medewerker niets te doen. De gegevens ontvangen wij automatisch van de gemeente waar hij woont. De medewerker hoeft zijn samenwonende partner niet aan te melden. Wel moet dit bij beëindiging worden gemeld. En: als de werknemer samenwoont, moet dit kunnen worden aangetoond. Na overlijden dient de partner zichzelf bij ons te melden.</p>
De medewerker heeft een of meer kinderen	<p>Overlijdt de medewerker dan hebben zijn kinderen tot 18 jaar recht op een wezenpensioen. Als ze studeren ontvangen ze wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar. Het wezenpensioen wordt voor maximaal vijf kinderen uitgekeerd. Zijn er meer dan vijf voor het pensioen in aanmerking komende kinderen, dan wordt het maximaal beschikbare bedrag naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.</p> <p><b>👉 Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b></p>	<p>Kinderen worden niet geregistreerd bij ons. U of uw medewerker hoeven dan ook niets te doen. In het aanvraagformulier nabestaandenpensioen kan de partner een wezenpensioen aanvragen voor het kind of de kinderen.</p>
Gemoedsbezwaren speelt een rol	<p>Vanuit zijn overtuiging mag de werknemer niet deelnemen aan de pensioenregeling. Zijn pensioen wordt via een speciale spaarrekening opgebouwd.</p>	<p>U neemt contact met ons op.</p>

## 2. Wijzigingen in de werksituatie van uw medewerker

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
Meer werken	Dat betekent meer pensioenopbouw, want de hoogte van het salaris en het aantal uren zijn bepalend voor de pensioenopbouw. <b>☛ Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Wat te doen bij Meer of minder werken</b>	U geeft de urenwijziging aan ons door via PLATO.
Minder werken	Bijvoorbeeld als uw medewerker parttime gaat werken. De pensioenopbouw wordt lager, doordat het aantal gewerkte uren lager wordt. <b>☛ Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Wat te doen bij Meer of minder werken</b>	U geeft de urenwijziging aan ons door via PLATO.
Een hoger salaris	Doordat de pensioenopbouw gekoppeld is aan de hoogte van het salaris, gaat de medewerker meer pensioen opbouwen.	U geeft de salarisgegevens aan ons door via PLATO. Gaat uw medewerker meer verdienen dan het maximum pensioengevend loon? Dan bouwt hij boven dit salaris alleen pensioen op als u als werkgever meedoet aan een excedentregeling. Indien er nog geen excedentregeling is, kunt u hierover contact met ons opnemen. <b>☛ Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – uw pensioenadministratie – uw pensioenkosten</b>
Een lager salaris	De medewerker bouwt minder pensioen op.	U geeft de salarisgegevens aan ons door via PLATO.
Langere tijd ziek	Tijdens de eerste twee jaar ziekte wordt het salaris grotendeels doorbetaald. Dat is mede afhankelijk van uw bedrijfsregeling.  Minder salaris betekent niet minder pensioenopbouw. Tijdens de ziekteperiode wordt namelijk het loon aangehouden zoals dat zou hebben gegolden ingeval de medewerker niet ziek zou zijn geweest.	U en uw medewerker hoeven niets te doen. Na maximaal twee jaar ziekte wordt uw medewerker gekeurd door het UWV om de mate van arbeidsongeschiktheid te bepalen. <b>☛ Meer info? Check <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a>.</b>
Arbeidsongeschikt	Het UWV bepaalt op basis van keuring in welke mate uw medewerker nog arbeidsgeschikt is. Voor het arbeidsongeschikte deel ontvangt uw medewerker een WIA-uitkering. De pensioenopbouw gaat gewoon door. Wij nemen dat deel van de pensioenpremie voor onze rekening dat betrekking heeft op de arbeidsongeschiktheid. Uitgangspunt is de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. <b>☛ Meer info op <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Wat te doen bij Arbeidsongeschiktheid.</b>	U meldt de (mate van) arbeidsongeschiktheid van uw medewerker bij ons via PLATO.

### 3. Veranderingen in de privé situatie van uw medewerker

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
Uw medewerker verhuist	Het pensioen van uw medewerker wordt niet beïnvloed als hij binnen Nederland verhuist (en zijn werksituatie gelijk blijft).	U hoeft niets te doen. Verhuizingen worden automatisch via de gemeente van de medewerker aan ons doorgegeven.
Verhuizing naar het buitenland	Verhuist uw medewerker vóór zijn pensionering naar het buitenland? Dan heeft dat gevolgen voor de AOW-uitkering. Iedereen bouwt AOW op tussen zijn 15de en 65ste zolang hij woonachtig is in Nederland. Bij een woonsituatie in het buitenland kan deze opbouw alleen vrijwillig worden voortgezet.	Uw medewerker moet zelf aan ons zijn woonadres in het buitenland doorgeven. Wij krijgen dit niet automatisch door.  <b>Meer info? Check <a href="http://www.svb.nl">www.svb.nl</a>.</b>
Samenwonen	Als de medewerker samenwoont en hij heeft zijn partnerschap notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst, kan zijn partner na overlijden van uw medewerker recht hebben op partnerpensioen.  <b>Check <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b>	Uw medewerker hoeft niets te doen.  Bij overlijden van de medewerker dient de partner zich wel bij ons te melden.
Uit elkaar na samenwonen Met ontbinding van de samenlevingsovereenkomst	Stond de ex-partner als partner geregistreerd bij ons en was er een notariële samenlevingsovereenkomst? Dan kan de ex-partner recht hebben op het partnerpensioen dat uw medewerker tot de ontbinding van de samenlevingsovereenkomst heeft opgebouwd. Als de medewerker overlijdt, ontvangt de ex-partner dit bijzonder partnerpensioen. Het partnerpensioen van een eventuele nieuwe partner wordt verminderd met dit bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner.	De medewerker kan met zijn ex-partner afspraken maken via een notariële overeenkomst.  Uw medewerker moet zijn partner wel binnen 2 jaar bij ons afmelden. Indien de standaard afspraken gelden zoals hiernaast beschreven, ontvangt de ex-partner eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht van ons.
Trouwen of geregistreerd partnerschap	De partner heeft recht op partnerpensioen en op de helft van het ouderdompensioen dat de medewerker opbouwt vanaf de datum van trouwen of het geregistreerd partnerschap.  <b>Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b>	De medewerker kan andere afspraken met zijn partner overeenkomen. Dat kan in de huwelijksvoorwaarden of bij scheiding in het convenant. De partner wordt automatisch via de gemeente bij ons aangemeld.

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
Echtscheiding na trouwen of geregistreerd partnerschap	<p>De ex-partner van uw medewerker heeft recht op:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>De helft van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het partnerschap volgens de Wet Pensioenverevening. De ex-partner ontvangt zijn deel bij pensionering van uw medewerker.</li> <li>Het recht op partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment van scheiding. Dit bijzonder partnerpensioen ontvangt de ex-partner bij overlijden van de medewerker. Het partnerpensioen van een eventuele nieuwe partner wordt verminderd met dit bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner.</li> </ol> <p>👉 <b>Check <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b></p>	<p>Uw medewerker kan andere afspraken maken mits deze vóór scheiding zijn vastgelegd in een echtscheidingsconvenant én bekend zijn bij ons.</p> <p>Uw medewerker dient binnen 2 jaar na scheiding het formulier Pensioenverevening in te leveren bij ons. Dit formulier is verkrijgbaar via de advocaat, notaris of <a href="http://www.postbus51.nl">www.postbus51.nl</a>. Doet de medewerker dit niet, dan krijgt zijn ex-partner vanaf de pensionering van uw medewerker een directe vordering op hem persoonlijk. De ex-partner met recht op bijzonder partnerpensioen ontvangt eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht van ons.</p>
De kinderen van uw medewerker	<p>Bij overlijden van de medewerker is er een wezenpensioen voor zijn kind(eren) tot 18 jaar. Voor studerende kinderen is dit tot 27 jaar.</p> <p>👉 <b>Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Partners en kinderen</b></p>	<p>Kinderen hoeven niet bij ons geregistreerd te worden.</p>
Overlijden partner	<p>Uw medewerker heeft mogelijk recht op een partnerpensioen via het pensioenfonds van zijn overleden partner. De kinderen kunnen recht hebben op een wezenpensioen.</p> <p>De pensioenopbouw bij ons gaat gewoon door.</p>	<p>Als uw medewerker en/of zijn kind(eren) recht hebben op partner- en/of wezenpensioen, ontvangen zij hiervoor een formulier van het betreffende pensioenfonds.</p> <p>👉 <b>Let op: de medewerker moet contact opnemen met het pensioenfonds van de overleden partner indien:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>er na 3 maanden geen aanvraagformulier is ontvangen of</li> <li>er een samenlevingsovereenkomst was.</li> </ol>
Overlijden medewerker	<p>De partner kan recht hebben op partnerpensioen, een eventuele ex-partner kan recht hebben op bijzonder partnerpensioen. Zijn kind(eren) hebben recht op wezenpensioen tot 18 jaar. Studerende kinderen tot 27 jaar. Er gelden verschillende regelingen voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950 die voor 1 januari 2006 deelnemer aan de pensioenregeling waren en andere deelnemers. Soms ontvangt de partner ook Anw van de overheid.</p> <p>👉 <b>Meer info: <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – Wat te doen bij Overlijden.</b></p>	<p>Wij krijgen automatisch een overlijdensbericht van de gemeente. De (ex-)partner ontvangt een formulier van ons om partner- en/of wezenpensioen aan te vragen.</p> <p>👉 <b>Let op: de (ex-)partner moet contact opnemen met het pensioenfonds van uw overleden medewerker indien:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>er na 3 maanden geen aanvraagformulier is ontvangen of</li> <li>er een samenlevingsovereenkomst was.</li> </ol>


## 4. Uw medewerker verlaat de organisatie

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
De medewerker was 2 maanden of korter in dienst	In principe geen, want pensioenfonds Groenten en Fruit kent geen wachttijd. De medewerker bouwt dus over 2 maanden of korter pensioen op.	U dient de medewerker via PLATO bij ons af te melden per de datum dat zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.
De medewerker gaat naar een andere werkgever binnen dezelfde bedrijfstak	Gaat uw medewerker in dienst bij een werkgever die ook is aangesloten bij pensioenfonds Groenten en Fruit? Dan blijft hij gewoon deelnemer bij ons. Indien de oude werkgever wel en de nieuwe werkgever geen excedentregeling heeft, wordt de excedentregeling stopgezet.	U dient de medewerker via PLATO bij ons af te melden per de datum dat zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.
De medewerker gaat naar een andere werkgever buiten de bedrijfstak	<p>Uw medewerker kan de bij ons opgebouwde pensioenrechten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>meenemen naar zijn nieuwe pensioenfonds via waardeoverdracht of</li> <li>laten staan. Hij ontvangt dan bij pensionering van meerdere pensioenfondsen pensioen.</li> </ol> <p>Let op: medewerkers geboren na 1950 kunnen recht hebben op extra pensioenaanspraken indien de medewerker zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 in dienst is geweest in de sector. Deze extra aanspraken vervallen indien de werknemer voor de pensioeningangsdatum – of als deze na 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – de sector verlaat.</p> <p><b>👉 Kijk bij de Begrippenlijst of op <a href="http://www.groentefruithpensioen.nl">www.groentefruithpensioen.nl</a> – Wat te doen bij Werkloosheid/Ontslag.</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Uw medewerker vraagt waardeoverdracht aan bij zijn nieuwe pensioenfonds. Hij moet dit binnen 6 maanden na aanvang deelname aan de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever doen. Het nieuwe pensioenfonds vraagt de gegevens bij ons op en doet een aanbod voor waardeoverdracht. Dit aanbod ontvangt de medewerker na ongeveer een half jaar waarna hij beslist of hij nog steeds waardeoverdracht wil.</li> <li>Uw medewerker hoeft niets te doen als hij zijn pensioenrechten bij ons wil laten staan. Hij ontvangt dan eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht van ons. Als de medewerker het niet eens is met de automatische omzetting naar partnerpensioen (dit geldt voor werknemers geboren voor 1 januari 1950, die voor 1 januari 2006 in dienst waren), dan tekent hij bezwaar aan.</li> </ol>

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
<p>De medewerker verlaat de organisatie, maar heeft nog geen nieuwe werkgever</p>	<p>a. De pensioenopbouw stopt zodra uw medewerker vertrekt.  b. Uw medewerker is 40 jaar of ouder en heeft recht op een WW-uitkering. Hij komt dan waarschijnlijk in aanmerking voor voortzetting van zijn pensioenopbouw via Stichting FVP. Deze Stichting betaalt dan zijn pensioenpremie. Per 1 januari 2011 eindigt de instroom in de FVP-bijdrageregeling voor werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 WW-gerechtigd worden. Voor werknemers die voor deze datum WW-gerechtigd worden, wordt de FVP-bijdrage voortgezet.</p> <p>Pensioenfondsen hebben wettelijk het recht om kleine pensioenen af te kopen na 2 jaar na beëindiging van deelname.</p>	<p>a. Blijft uw medewerker werkloos of laat hij zijn pensioen staan? Dan kunnen wij 2 jaar na beëindiging van deelname contact met hem opnemen voor afkoop in geval van pensioenbedragen van minder dan € 200 per jaar.  b. Laat uw medewerker zijn pensioenrechten staan en kopen wij niet af? Dan ontvangt hij eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht. Vanaf zijn pensioendatum ontvangt hij een uitkering.</p> <p><b>Let op: verhuist uw medewerker naar het buitenland, dan dient hij dit door te geven aan zijn oude pensioenfonds. Er kan anders geen pensioen worden uitgekeerd.</b></p>



## 5. Uw medewerker heeft zijn pensioendatum in zicht

Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
Uw medewerker is 40-45 jaar	Heeft uw medewerker mogelijk een pensioentekort? Hij kan via bijvoorbeeld lijfrente of een levensloopregeling bijsparen om het tekort (geheel of gedeeltelijk) op te vangen. Natuurlijk kan hij ook gewoon zelf sparen.	Uw medewerker moet zelf nagaan hoe het met zijn pensioen gesteld is. Op zijn jaarlijks pensioenoverzicht staat de hoogte van zijn pensioenuitkering vermeld vanaf de richtdatum voor zijn pensionering, meestal 65 jaar. Dit is nog exclusief de AOW-uitkering die hij vanaf zijn 65 <sup>ste</sup> van de overheid ontvangt.
'Vergeten' pensioen	<p>Uw medewerker heeft ooit bij een vorige werkgever pensioen opgebouwd. Hij kan zich niet meer herinneren bij welk pensioenfonds dit was.</p> <p>Deze opgebouwde pensioenrechten kan hij nu niet meenemen in zijn keuze voor waardeoverdracht of de ingangsdatum van zijn pensioen.</p>	<p>Uw medewerker dient zelf te achterhalen bij welk pensioenfonds hij die pensioenrechten destijds heeft opgebouwd. Twee helpdesks waar hij met zijn vragen terecht kan:</p> <p>a. De Nederlandsche Bank (DNB): <a href="http://www.dnb.nl">www.dnb.nl</a>  b. De Vereniging van Bedrijfstakpensioenfonds (VB): <a href="http://www.vb.nl">www.vb.nl</a> of 070-311 73 73.</p> <p>Vanaf 1 januari 2011 kunnen uw werknemers in het Nationaal Pensioenregister nakijken hoeveel pensioen zij krijgen. Hier vindt de werknemer een overzicht van al het pensioen dat is opgebouwd en van de AOW-uitkering.</p> <p> <b>Meer informatie: <a href="http://www.pensioenregister.nl">www.pensioenregister.nl</a></b></p>
Uw medewerker wil vervroegd uittreden	<p>a. Was uw medewerker voor 1 januari 2006 in dienst en is hij geboren vóór 1950? Dan kan hij onder voorwaarden nog gebruik maken van de VUT indien u als werkgever deelneemt aan de VUT-regeling. De werknemer moet ten minste 10 jaar voor de VUT ingaat bij een werkgever in de bedrijfstak hebben gewerkt. Daarnaast mag hij geen ouderdomspensioen, of een volledige WAO-, WIA- of WW-uitkering ontvangen. De VUT-leeftijd is afhankelijk van het geboortejaar en van de vraag of de werknemer 40 dienstjaren heeft behaald. Voor meer informatie over de VUT-regeling kunt u terecht op <a href="http://www.groentefruitpensioen.nl">www.groentefruitpensioen.nl</a> – geboren voor 1 januari 1950.</p> <p>b. De overige medewerkers kunnen op hun 65<sup>ste</sup> met pensioen. Pensioen vervroegen is mogelijk, maar dat betekent een lager pensioen.</p>	Wil uw medewerker met pensioen vóór 65 jaar? Dan is het verstandig om contact met ons op te nemen voor de mogelijkheden.




Wat is er aan de hand?	Wat zijn de gevolgen voor het pensioen?	Actie!
Een jaar vóór pensionering	<p>Uw medewerker kan zijn pensioenuitkering afstemmen op zijn wensen. Dat geldt voor zijn ouderdomspensioen, maar ook voor zijn partnerpensioen wanneer hij overlijdt. Hij kan bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. eerder of later met pensioen gaan (tussen 60 en 70 jaar),</li> <li>b. eerst een periode (5 of 10 jaar) een hogere en erna een lagere uitkering krijgen of</li> <li>c. (een deel van het) partnerpensioen omzetten in meer ouderdomspensioen of andersom.</li> </ul>	<p>Uw medewerker kan contact opnemen met ons Klant Contact Center via telefoonnummer 0900-22 55 783. Zij kunnen de keuzes die hij wil maken doorrekenen. Voor sommige keuzes geldt dat de partner ook moet ondertekenen.</p>
Pensioen aanvragen		<p>Uw medewerker ontvangt 6 maanden vóór de maand van pensionering bericht van ons. Hij dient de aanvraag tijdig terug te sturen.</p>
Met pensioen	<p>Vanaf zijn pensioendatum ontvangt uw medewerker maandelijks een pensioenuitkering van ons. Jaarlijks ontvangt hij (uiterlijk in maart) een jaaroverzicht en bericht over de hoogte van zijn uitkering voor dat jaar. Vanaf zijn 65<sup>e</sup> ontvangt hij een AOW-uitkering van de overheid.</p>	<p>Op <a href="http://www.svb.nl">www.svb.nl</a> staat meer informatie over de hoogte van de AOW-uitkering.</p>



# Begrippenlijst

## Afkoop

Bij afkoop wordt de afkoopwaarde van de pensioen-aanspraken in 1 keer uitgekeerd, de pensioenvoorziening is dan definitief beëindigd. Wettelijk is afkoop bij het fonds mogelijk in geval van onder meer:

-  Klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming;
-  Klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang;
-  Klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding.

Het recht op afkoop van kleine pensioenen is beperkt tot een bedrag van € 200.

## Bijzonder partnerpensioen

Dit is het partnerpensioen van de ex-partner.

## Deelnemer

Het individu dat pensioen opbouwt (actieve deelnemer) of in het verleden heeft opgebouwd (gewezen deelnemer, ook wel slaper genoemd) bij het pensioenfonds.

## Excedentregeling

Pensioen wordt opgebouwd over een salaris tot het maximum pensioengevend loon. Over het salaris boven dit bedrag wordt geen pensioen opgebouwd. Neemt de werkgever deel aan een excedentregeling, dan wordt ook pensioen opgebouwd over het salaris boven dit maximum loon.

## Ouderdomspensioen

Het pensioen dat een deelnemer aan het pensioenfonds voor zichzelf opbouwt.

## Partnerpensioen

Een uitkering voor de (ex-)partner(s) van de deelnemer aan het pensioenfonds als hij komt te overlijden.

## Verevening

De ex-partner van uw medewerker heeft bij echtscheiding of einde geregistreerde partnerschap recht op een deel van het pensioen dat tijdens de relatie is opgebouwd.

## Waardeoverdracht

Pensioen dat is opgebouwd bij een vorig pensioenfonds kan worden overgeheveld naar het huidige pensioenfonds van de deelnemer. Het fonds spreekt dan van een inkomende waardeoverdracht. Er is sprake van een uitgaande waardeoverdracht indien een werknemer zijn pensioen overdraagt naar een ander pensioenfonds. De deelnemer neemt in tegenstelling tot afkoop zelf het initiatief.

## Wezenpensioen

Een uitkering voor het kind / de kinderen van de deelnemer aan het pensioenfonds als hij komt te overlijden. Wezenpensioen wordt uitgekeerd totdat de kinderen 18 jaar zijn of tot 27 jaar als ze studeren.

# Nuttige internetadressen

## [www.fvp.nl](http://www.fvp.nl)

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering. Deze Stichting kan ervoor zorgen dat werknemers toch pensioen opbouwen tijdens een periode van werkloosheid. Per 1 januari 2011 eindigt de instroom in de FVP bijdrageregeling.

## [www.groentefruitpensioen.nl](http://www.groentefruitpensioen.nl)

Specifieke informatie over het pensioen bij pensioenfondsen Groenten en Fruit voor werknemers, werkgevers en gepensioneerden. Bijvoorbeeld veranderingen in het leven, keuzemogelijkheden, pensioenadministratie en actualiteiten.

## [www.svb.nl](http://www.svb.nl)

Sociale Verzekeringsbank. Informatie over bijvoorbeeld verhuizing naar het buitenland en de hoogte van de AOW-uitkering van de overheid.

## [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen. Informatie over onder andere arbeidsongeschiktheid en ziekte.

## [www.vb.nl](http://www.vb.nl)

Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen. Namens 75 bedrijfstakpensioenfondsen behartigt VB de pensioenbelangen van circa 4,9 miljoen deelnemers in bedrijfstakpensioenregelingen, ruim 2,1 miljoen gepensioneerden en 8,1 miljoen gewezen deelnemers.



# Colofon

**Editie**  
September 2010

**Redactie**  
Syntrus Achmea

**Vormgeving**  
© Vormplan design bno

Deze brochure is met zorg samengesteld. Doordat het een interpretatie is van de pensioenregeling en er in de loop van de tijd wijzigingen in de regeling kunnen worden doorgevoerd, kunt u aan deze brochure geen rechten ontfen. Bij een verschil tussen deze brochure en het reglement, geldt het reglement. Voor een precieze beschrijving van uw pensioenregeling verwijzen wij u naar de diverse reglementen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie. U kunt deze reglementen inzien en downloaden op de website van pensioenfonds Groenten en Fruit ([www.groentefruitpensioen.nl](http://www.groentefruitpensioen.nl)).



Syntrus Achmea Pensioenbeheer  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam  
Tel. 0900 22 55 783



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de  
Groenten- en Fruitverwerkende Industrie