

# Eerder stoppen met werken: Geldt de overgangsregeling voor u?

Kunt u eerder stoppen met werken? Wij krijgen daar veel vragen over. Veel mensen denken dat er nog een 'prepensioen' bestaat maar dat is er niet meer. Alleen voor werknemers geboren voor 1 januari 1950 bestaat er onder bepaalde voorwaarden nog recht op VUT. Voor de overige werknemers zijn er nog mogelijkheden om eerder te stoppen met werken. Er is nog een 'overgangsregeling'. We leggen uit wat dat is.

Er bestaat een overgangsregeling waarmee werknemers een stukje extra pensioen hebben kunnen opbouwen. Dat kunnen zij gebruiken om eerder te stoppen met werken. Het staat omschreven in artikel 12 van het pensioenreglement.

## Voor wie is deze overgangsregeling?

De overgangsregeling geldt voor iedereen die is geboren op of na 1 januari 1950 en die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- De deelnemer moet zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 als werknemer in dienst zijn geweest van een werkgever in de groenten- en fruitverwerkende industrie; en
- De deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – onafgebroken werkzaam zijn in de bedrijfstak.

## Hoeveel krijgt u?

Wat u precies krijgt, kunt u zien op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dat ontvangt u elk voorjaar. Het bedrag noemen we 'voorwaardelijk pensioen'. Hier staat bijvoorbeeld: 'In het te bereiken pensioen is geen rekening gehouden met € 4.551,39 aan extra pensioen dat u onder voorwaarden ontvangt over dienstjaren uit het verleden'.

Het bedrag dat hier genoemd wordt, is een bedrag per jaar vanaf 65 jaar. Wilt u weten hoeveel dit oplevert als u bijvoorbeeld al op uw 62ste wilt stoppen met werken, dan kunnen wij dit voor u berekenen.

Het bedrag is 'voorwaardelijk'. Als u buiten de branche gaat werken, kunt u het kwijtraken. Als u gaat scheiden, kan het bedrag lager worden.

Heeft u vragen over dit onderwerp, belt u dan met het Klant Contact Center. Het telefoonnummer is (0900) 22 55 783.

**Jeff (41): "Moet ik de geboorte van mijn zoon doorgeven?"**

Nee, u hoeft de geboorte van uw kinderen niet aan het pensioenfonds te melden. Kinderen hoeven niet bij ons geregistreerd te worden. Als u komt te overlijden, ontvangen uw kinderen tot hun 18de jaar wezenpensioen. Zitten ze nog op school, dan ontvangen ze dat tot hun 27ste. Dat geldt ook voor stief- en pleegkinderen.

## Meer informatie? Vragen?

We realiseren ons dat de onderwerpen in deze nieuwsbrief best ingewikkeld zijn. Daarom proberen we ze zo helder mogelijk voor u op een rij te zetten.

Op de website [www.groentefruitpensioen.nl](http://www.groentefruitpensioen.nl) kunt u meer lezen over de pensioenregeling. Met vragen kunt u ook altijd terecht bij het Klant Contact Center van uw pensioenfonds. Het telefoonnummer is (0900) 22 55 783.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de  
Groenten- en Fruitverwerkende Industrie

# Nieuwsbrief



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie

februari 2011

## Fonds kan pensioenen niet verhogen. Geen toeslag in 2011

*Het onderwerp 'pensioen' is volop in het nieuws. Veel pensioenfonds kunnen de pensioenen niet verhogen, of moeten die zelfs verlagen. Bij het pensioenfonds Groenten en Fruit is verlagen gelukkig niet aan de orde. Maar we kunnen geen toeslag verlenen.*

De dekkingsgraad van ons fonds was eind december 2010 98%. Eind 2009 was dat nog 101,6%. De gewenste dekkingsgraad voor ons fonds is 116%. Dan is het fonds goed in staat om risico's op te vangen. Daar zitten we nu dus onder.

### Waarvoor is de dekkingsgraad gedaald?

We worden tegenwoordig ouder dan we tot nu toe dachten. Als we gemiddeld langer leven, moet het pensioenfonds langer pensioen uitkeren. Ons fonds moet hiervoor nu al meer geld reserveren. Een andere reden is de gedaalde rente van de afgelopen maanden. Hoe lager de rente, hoe groter het bedrag dat we nu 'in kas' moeten hebben.

### Wat betekent dit voor uw pensioen?

Dit jaar kan het pensioenfonds de pensioenen niet verhogen. In het herstelplan dat we in 2009 opstelden, hebben we deze maatregel opgenomen. U krijgt in 2011 dus geen toeslag op uw pensioen.

### Verlaging VUT-premie ingezet voor herstel pensioenfonds

Het bestuur van het VUT-fonds Groenten en Fruit verlaagt de VUT-premie voor 2011 van 5% naar 2,5%

### Wat is de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat we nu in kas hebben en de pensioenen die we moeten uitkeren. Als de dekkingsgraad 100% is hebben we precies genoeg geld om alle toegezegde pensioenen te kunnen betalen. De Nederlandsche Bank eist een dekkingsgraad van ten minste 105%.

van het brutoloon SV. Het VUT-fonds heeft voldoende geld in kas om de VUT-uitkeringen te kunnen betalen. De besparing van 2,5% moet wel ten goede komen aan het pensioen. Daarom wordt de verlaging van de VUT-premie omgezet in een verhoging van de premie van het pensioenfonds Groenten en Fruit. Deze premie wordt volledig door de werkgever betaald. Deze hogere premie is nodig voor het herstel van het pensioenfonds.



## Premie 2011

De dekkingsgraad van het pensioenfonds Groenten en Fruit ligt nog steeds onder de minimaal vereiste grens van 105%. In december 2010 was deze 98%. Het fonds heeft in 2009 een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank, waarin het uitlegt hoe het weer financieel gezond wil worden. Een van de maatregelen was een premieverhoging. Volgens het herstelplan wordt de premie per 1 januari 2011 als volgt:

- Voor werknemers geboren voor 1 januari 1950 (mits deelnemer voor 1 januari 2006) 18,1% van de pensioengrondslag. Het werknemersdeel van deze premie daalt van 6,63% in 2010 naar 6,53% per 1 januari 2011.
- Voor de overige werknemers 20% van de pensioengrondslag. Het werknemersdeel voor deze groep daalt van 5,13% in 2010 naar 5,03% per 1 januari 2011.

In de premieberekening is geen rekening gehouden met de extra premie vanuit de VUT. Met deze extra premie hoopt het bestuur geen aanvullende maatregelen te hoeven nemen.

De premie voor 2011 inclusief VUT is als volgt:  
Werknemers geboren voor 1 januari 1950  
(mits deelnemer voor 1 januari 2006)

	<b>Werkgevers- deel</b>	<b>Werknemers- deel</b>	<b>Totale pensioen- premie</b>
<b>2010</b>	11,47%	6,63%	18,1%
<b>2011</b>	17,97%	6,53%	24,5%

Werknemers geboren na 1 januari 1950

	<b>Werkgevers- deel</b>	<b>Werknemers- deel</b>	<b>Totale pensioen- premie</b>
<b>2010</b>	14,87%	5,13%	20%
<b>2011</b>	18,87%	5,03%	23,9%



### Hiske (38): "Ik ga minder werken, krijg ik nu ook minder pensioen?"

Als u minder gaat werken, gaat u waarschijnlijk ook minder verdienen. Dan bouwt u minder pensioen op. Dit geldt niet alleen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partnerpensioen. De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast; u hoeft hier zelf niets voor te doen.

## Pensioen overzichtelijk bij elkaar op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Weet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd? En hoeveel AOW u krijgt? De meeste Nederlanders hebben geen flauw idee. Zeker niet als ze bij verschillende werkgevers en pensioenfondsden pensioen hebben opgebouwd. Sinds 6 januari 2011 kunt u op de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) precies zien hoe het ervoor staat met uw pensioen en AOW. Alle pensioeninstanties van Nederland en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) werken hieraan mee in de Stichting Pensioenregister. U kunt inloggen met uw DigiD en krijgt dan een volledig overzicht van alle opgebouwde pensioenaanspraken en de AOW-uitkering.

## Jaarverslag lezen of downloaden

Op de website [www.groentefruithpensioen.nl](http://www.groentefruithpensioen.nl) vindt u het jaarverslag 2009 van het pensioenfonds. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid. De financiële positie van ons pensioenfonds staat centraal, naast een aantal andere belangrijke zaken. U kunt het complete jaarverslag lezen op de website of als pdf downloaden en bewaren.

# Doel van de Deelnemersraad

## “Duidelijkheid over uw pensioen”

De informatie over het pensioen moet goed zijn. Dat vindt de deelnemersraad. Jos van den Bosch zit sinds twee jaar in de deelnemersraad van het pensioenfonds Groenten en Fruit. Waarom? “Ik wil als deelnemer invloed kunnen uitoefenen op de pensioenregeling.” Hij vertelt wat de raad doet en waarom het zo belangrijk is dat de werknemers in de branche vertegenwoordigd worden.



Jos van den Bosch

In de deelnemersraad zitten zes mensen die zelf in de groenten- en fruitverwerkende industrie werken of inmiddels met pensioen zijn. Jos van den Bosch is hoofd van de elektrotechnische afdeling bij Coroos Productie BV in Geldermalsen. “Wij hebben dus zelf ook ons pensioen bij het pensioenfonds Groenten en Fruit. Onze collega's komen bij ons met vragen over hun pensioen. Daardoor weten wij waar collega's informatie over willen hebben.”

De raad adviseert het bestuur van het pensioenfonds. “Pensioen zit ingewikkeld in elkaar. Het is belangrijk dat de deelnemersraad veel kennis heeft van pensioenen. We hebben allemaal een opleiding gevolgd. Nu we meer kennis hebben, wordt onze rol steeds actiever”, vertelt Van den Bosch. Hij legt uit: “We kunnen betere vragen stellen aan het bestuur.

Het contact met het bestuur is heel goed. We krijgen alle informatie die we vragen. Dat is belangrijk om ons goed te informeren over zaken die er spelen.”

Wat vindt de deelnemersraad belangrijke onderwerpen om met het bestuur te bespreken? “Op dit moment zijn de herstelplannen erg belangrijk, we willen natuurlijk dat ons pensioen gewaarborgd blijft. Verder vinden wij belangrijk dat de informatie aan de deelnemers goed is. Daarom zijn wij betrokken bij het communicatieplan en beslissen we ook mee over de onderwerpen in de nieuwsbrief. In dit nummer staat een artikel over de overgangsregeling. Wij vinden het belangrijk dat deelnemers weten hoe het zit.”



### Katja (29): “Wanneer heb ik recht op partnerpensioen?”

Als u samenwoont, kan uw partner recht hebben op partnerpensioen. U hoeft uw partner pas aan te melden als de relatie wordt beëindigd. Mocht u overlijden, dan moet uw partner zich bij het pensioenfonds melden en de samenlevingsovereenkomst tonen. Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap? Dan hoeft u uw partner niet aan te melden. Als u overlijdt, krijgt uw partner van het pensioenfonds een formulier. Meer informatie over partnerpensioen leest u op de website.