

Postbus 9251 | 1006 AG Amsterdam

«Land»

**Afdeling Gegevensinwinning en  
Basisadministratie**

**Postadres**

Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam

**Bezoekadres**

Molenwerf 2-8  
1014 AG Amsterdam

T 0900-2255783

F 020-607 4010

E [Giba.industrie@achmea.nl](mailto:Giba.industrie@achmea.nl)

**Datum**

4 januari 2011

**Ons Kenmerk**

**Behandeld door**

Werkgeverszaken

**Onderwerp**

Informatiebrief aanlevering pensioengegevens

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van fondsen in uw bedrijfstak informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

**Algemeen**

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: VUT (757) en Bedrijfstakpensioenfonds (862). In deze brief lichten we toe waarom wij u vragen voor alle fondsen apart aan te leveren.

**Bedrijfstakpensioenfonds (BPF)**

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het Bedrijfstakpensioenfonds vast.

**VUT**

Binnenkort ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het VUT-fonds 2010 definitief vast.

**Gegevens voor de salarisadministratie 2011**

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding PLATO.

## **Nota**

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u ieder **kwartaal** een nota. Informatie over het notaproces vindt u in bijlage 2.

## **Waarom vragen wij u voor alle fondsen apart een opgave in te sturen**

U vraagt zich misschien af, waarom wij u vragen voor de verschillende fondsen apart een opgave te doen.

Hiervoor zijn twee redenen:

1. **De loonbegrippen zijn verschillend:**

- **BPF:** voor het pensioenfonds vragen wij u opgave te doen van de **individuele werknemers**, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
- **VUT:** voor het VUT-fonds vragen wij u opgave te doen van de totale loonsom binnen uw bedrijf.

2. Het is een juridische verplichting om per fonds aan te leveren.

## **Gegevens aanleveren via PLATO**

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken raden wij u aan de "**Handleiding PLATO**" door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

**Let op!** Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: **[www.groentefruitpensioen.nl/werkgever/plato/plato-handleidingen](http://www.groentefruitpensioen.nl/werkgever/plato/plato-handleidingen)**

## **Meer informatie**

Op [www.groentefruitpensioen.nl](http://www.groentefruitpensioen.nl) kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Er is een bestand geplaatst waarin alle gegevens, data en belangrijke zaken zijn opgenomen. Zo heeft u in een oogopslag alle antwoorden op uw vragen.

Met vriendelijke groeten,



Annemieke Mallie,  
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

<b>Groenten- en Fruitverwerkende Industrie</b>				
	<b>2011</b>		<b>2010</b>	
<b>Pensioenregeling 55-min (geboren op of na 1/1/1950)</b>				
Toetredingsleeftijd		21		21
Pensioenleeftijd		65		65
Premiegrondslag		loon minus franchise		loon minus franchise
Loon		vast schaalsalaris inclusief vakantietoeslag		vast schaalsalaris inclusief vakantietoeslag
Maximumloon	€	38.490,00	€	38.490,00
Franchise	€	10.667,00	€	10.481,00
Premiegrondslag (maximum)	€	27.823,00	€	28.009,00
Pensioenpremie				
# werkgever		18,87%		14,87%
# werknemer		5,03%		5,13%
# totaal		23,90%		20,00%
Normale arbeidsduur		40 uur		40 uur
<b>Pensioenregeling 55-plus (geboren vóór 1/1/1950)</b>				
Pensioenleeftijd		65		65
Premiegrondslag		loon minus franchise		loon minus franchise
Loon		vast schaalsalaris inclusief vakantietoeslag		vast schaalsalaris inclusief vakantietoeslag
Maximumloon	€	38.490,00	€	38.490,00
Franchise	€	16.496,00	€	16.234,00
Premiegrondslag (maximum)	€	21.994,00	€	22.256,00
Pensioenpremie				
# werkgever		17,97%		11,47%
# werknemer		6,53%		6,63%
# totaal		24,50%		18,10%
Normale arbeidsduur		40 uur		40 uur
<b>VUT-regeling</b>				
Premiegrondslag		brutoloon Wfsv		brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag		n.v.t.		n.v.t.
Premie				
# werkgever		2,50%		5,00%
# werknemer		0,00%		0,00%
# totaal		2,50%		5,00%

## Bijlage 2: Nota data

### BPF Groenten en Fruit

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. Deze is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen. Levert u uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 aan, dan wordt de correctie berekend over de termijnen die nog openstaan.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
3 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
4 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober

### VUT voorschot in 4 termijnen (757)

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.